

### Кадровый состав

Лицей укомплектован кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, определенных основной образовательной программой среднего общего образования, и способными к инновационной профессиональной деятельности.

#### Распределение численности персонала по уровню образования, занятости и полу

Наименование показателей	Всего, человек	Из них (из гр.3) имеют образование:									Из гр.3		
		Высшее	из них (гр. 4) педагогическое	Из гр.4 имеют				среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	из них (гр. 10) педагогическое	среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих служащих	имеют квалификационные категории		женщины
				ученую степень		ученое звание					высшую	первую	
				доктора наук	кандидата наук	профессора	доцента						
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Численность работников	<b>76</b>	<b>52</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>70</b>
педагогические работники	<b>39</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>35</b>

#### Распределение численности персонала по стажу работы

Наименование показателей	Всего	Из гр. 3 – имеют общий стаж работы, лет						Из гр. 3 имеют стаж педагогической работы всего	Из гр. 10 – имеют педагогический стаж работы, лет						Не имеют стажа педагогической работы
		до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более		до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более	
			4	5	6	7				8	9	10	11		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Численность работников	<b>76</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>50</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>30</b>	<b>33</b>
педагогические работники	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>2</b>

**Распределение численности персонала  
по возрасту и полу**

Наименование показателя	Все го	Число полных лет																			
		моложе 25 лет		25–29		30–34		35–39		40–44		45–49		50–54		55–59		60–64		65 и более	
		все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины	все го	из них женщ ины
Численность работников	76	2	2	6	4	4	4	3	3	12	11	13	13	9	8	17	16	8	7	2	2
педагогические работники	39	1	1	5	3	1	1	1	1	6	5	9	9	6	5	7	7	2	2	1	1

**Повышение квалификации и профессиональная переподготовка в соответствии с ФГОС**

<b>Уровень образования</b>	<b>%</b>
начальное общее образование	<b>100%</b>
основное общее образование	<b>98%</b>
среднее общее образование	<b>88%</b>

Заслуженный учитель РФ/ Отличник народного просвещения – 1  
 Нагрудный знак "Почётный работник общего образования РФ" – 8  
 Почетная грамота Министерства образования и науки РФ – 5  
 Награды Губернатора ХМАО-Югры – 2  
 Награды Думы ХМАО-Югры – 3  
 Почетная грамота главы города Нефтеюганска – 2  
 Благодарственное письмо главы города Нефтеюганска – 2  
 Победители и лауреаты конкурсов педагогических достижений –  
 Учителя-эксперты региональной комиссии ЕГЭ – 5

Анализируя вышеперечисленное следует отметить, что в Лицее сложился стабильный коллектив и команда единомышленников, готовому к реализации ФГОС на всех уровнях образования.

Педагоги Лицея своевременно проходят курсовую подготовку и процедуру аттестации.

К числу отрицательных сторон мы относим следующее:

- малый приток молодых специалистов;
- низкий уровень профессиональной подготовки молодых специалистов.